

ÍNDICE GENERAL

PARTE PRIMERA

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I

NOCIONES Y FORMAS DEL TRABAJO

	PÁG.
§ 1. Nociones	3
1. Noción etimológica	3
2. Noción física	4
3. Noción fisiológica	4
4. Noción económica	4
5. Noción filosófica	5
6. Noción jurídica.....	7
7. Definición de trabajo.....	9
§ 2. Formas	9
8. Trabajo material	9
9. Trabajo intelectual.....	10
10. Trabajo individual	11
11. Trabajo colectivo.....	11
12. Trabajo autónomo	12
13. Trabajo dependiente.....	12
14. Trabajo permanente.....	12
15. Trabajo transitorio.....	13

CAPÍTULO II

ASPECTO HISTÓRICO DEL TRABAJO

§ 1. El comunismo primitivo	14
16. División natural del trabajo.....	15
17. División social del trabajo	15

§ 2.	El esclavismo	16
18.	Trabajo esclavo	16
19.	Trabajo libre	16
§ 3.	El feudalismo	17
20.	El colonato	18
21.	La servidumbre	19
22.	La corporación	19
§ 4.	El capitalismo	21
23.	La Revolución industrial	22
24.	La Revolución francesa	23
25.	Liberalismo de Estado	25
26.	Intervencionismo del Estado	27
§ 5.	El socialismo	28
27.	El trabajo en los países socialistas	29
28.	Aspecto individual	32
29.	Aspecto colectivo	33
30.	La seguridad social	35

CAPÍTULO III

APARICIÓN Y DESARROLLO DEL DERECHO LABORAL

§ 1.	El “socialismo utópico”	38
31.	Saint-Simon (1760-1825)	39
32.	Robert Owen (1771-1858)	40
33.	Charles Fourier (1772-1837)	42
34.	Pierre Joseph Proudhon (1809-1865)	42
35.	Louis Blanc (1811-1882)	44
36.	Resumen	47
37.	Conclusión	48
§ 2.	El socialismo científico	49
38.	Carlos Marx (1818-1883)	51
39.	Federico Engels (1820-1895)	56
40.	Lenin (1870-1924)	58
41.	Stalin (1879-1953)	62
42.	Mao Tse-Tung (1893-1976)	68
43.	El “marxismo”	69
44.	Por qué “marxismo”	72
§ 3.	El pensamiento social de la Iglesia Católica	72
45.	León XIII	72
46.	Pío XI	73

	PÁG.
47. Juan XXIII	74
48. Paulo VI	77
49. Juan Pablo II	78
§ 4. Organización Internacional del Trabajo.....	84
50. Miembros de la OIT.....	85
51. Obligaciones	85
52. Organismos	85
53. Convenios o convenciones internacionales del trabajo ratificados por Colombia.....	87
§ 5. El trabajo y la Carta de la OEA	90
§ 6. El trabajo y la Carta de la ONU.....	92
§ 7. La legislación.....	92
§ 8. La doctrina.....	93
§ 9. La jurisprudencia	93

CAPÍTULO IV

ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL

54. Definición.....	94
§ 1. Denominaciones	95
55. Legislación industrial.....	96
56. Derecho obrero.....	96
57. Derecho social.....	97
58. Derecho del trabajo	97
59. Derecho laboral	98
§ 2. Características.....	98
60. Derecho nuevo	98
61. Derecho autónomo	98
62. Derecho clasista	99
63. Derecho internacional	99
§ 3. Naturaleza.....	99
64. Derecho privado.....	100
65. Derecho público	101
66. Derecho mixto.....	103
67. Nuevo derecho	104
§ 4. Relación con otras ciencias.....	104
68. Con el derecho constitucional.....	105
69. Con el derecho administrativo	105
70. Con el derecho civil	105
71. Con el derecho penal.....	106
72. Con la economía	106
73. Con la medicina	106

	PÁG.
§ 5. Contenido.....	106
74. Contrato individual de trabajo	106
75. Contrato de aprendizaje	107
76. Convención colectiva de trabajo.....	107
77. Pactos colectivos.....	108
78. Contratos sindicales	108
79. La seguridad social	108
§ 6. División	108
80. Derecho sustantivo.....	108
81. Derecho procesal del trabajo.....	109
§ 7. Sujetos	110
82. El trabajador.....	110
83. El empleador	111
84. Representantes del empleador.....	111
85. Simples intermediarios.....	111
86. Asociaciones de trabajadores.....	112
87. Asociaciones de empleadores	112
88. Instituciones de seguridad social	113
89. El Estado	113

CAPÍTULO V

FUENTES DEL DERECHO LABORAL

90. Noción.....	114
§ 1. Clasificación	115
91. Fuentes formales y fuentes reales	115
92. Clasificación de Durand y Jaussaud.....	117
93. Clasificación de Barassi	118
94. Fuentes generales y fuentes especiales	118
95. Fuentes objetivas y fuentes subjetivas	118
96. Fuentes primarias y fuentes secundarias.....	118
97. Fuentes principales y fuentes supletorias.....	119
98. Conclusión	119
§ 2. Jerarquía.....	120
99. La Constitución Política.....	120
100. La ley	122
101. Las convenciones o convenios internacionales de trabajo.....	129
102. La convención colectiva de trabajo.....	132
103. Los pactos colectivos	134
104. Los fallos arbitrales.....	134
105. El reglamento interno de trabajo.....	136
106. El contrato individual de trabajo.....	137
107. Los contratos sindicales	138

	PÁG.
108. La jurisprudencia	140
109. La costumbre.....	147
110. Los principios generales del derecho común	151
111. Las recomendaciones internacionales del trabajo.....	158
112. La doctrina	159
113. La equidad.....	160
§ 3. Prelación de normas.....	166
114. La norma superior prima sobre la de inferior categoría.....	166
115. La norma posterior prima sobre la anterior.....	167
116. La norma de carácter especial prima sobre la de carácter general.....	169
117. La norma más favorable al trabajador se aplica de preferencia.....	170
§ 4. Manejo y aplicación.....	171
118. Existencia de norma exactamente aplicable al caso controvertido.....	171
119. Existencia de dos o más normas aplicables al caso controvertido.....	171
120. Inexistencia de norma exactamente aplicable al caso controvertido....	172
121. Conclusión	173

PARTE SEGUNDA

RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER INDIVIDUAL

CAPÍTULO I

RAÍCES HISTÓRICAS DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

§ 1. Período precolombino.....	177
§ 2. Período español.....	177
122. La esclavitud	178
123. Los resguardos indígenas.....	179
124. La encomienda	180
125. La mita	181
126. Leyes de Indias protectoras del trabajo.....	181
§ 3. Período nacional	183
127. Abolición de la esclavitud.....	183
128. Las sociedades democráticas	184
129. Legislación nacional	186
130. Expedición del Código Sustantivo del Trabajo.....	186

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

	PÁG.
131. Finalidad	187
132. Derecho al trabajo	188
133. Libertad de trabajo	188
134. Obligatoriedad del trabajo.....	189
135. Protección al trabajo	189
136. Igualdad de los trabajadores.....	190
137. Derecho de asociación	191
138. Derecho de huelga.....	191
139. Derecho a la seguridad social	192
140. Mínimo de derechos y garantías	192
141. Irrenunciabilidad de los derechos sociales.....	192
142. De la transacción.....	193
143. De la prescripción	193
144. Conflictos de leyes	194
145. Principio de la inescindibilidad. Interpretación del Código.....	195

CAPÍTULO III

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

146. Denominación	196
147. Definición.....	197
§ 1. Relación de trabajo	199
148. Contenido.....	199
149. Naturaleza	200
§ 2. Naturaleza jurídica.....	200
150. Teoría del arrendamiento	201
151. Teoría del mandato.....	203
152. Teoría de la asociación.....	204
153. Teoría de la compraventa	205
154. Teoría de la autonomía.....	206
§ 3. Presupuestos contractuales	207
I. Elementos	207
155. Capacidad.....	207
156. Consentimiento	208
157. Objeto.....	209
158. Causa.....	210
II. Caracteres	210
159. Principal	210
160. Consensual	210

161. Bilateral.....	211
162. Oneroso.....	211
163. Conmutativo.....	211
164. De tracto sucesivo.....	211
165. Individual o colectivo.....	211
III. Modalidades.....	212
166. Oral.....	212
167. Escrito.....	212
§ 4. Duración.....	212
168. Por tiempo indefinido.....	212
169. A término fijo.....	212
170. Duración de una obra o labor.....	213
171. Trabajo ocasional, accidental o transitorio.....	213
§ 5. Ejecución y efectos.....	213
172. Obligaciones especiales del empleador.....	214
173. Obligaciones especiales del trabajador.....	215
174. Prohibiciones al empleador.....	216
175. Prohibiciones al trabajador.....	223
§ 6. Revisión.....	228
176. Teoría de la imprevisión.....	229
177. Antecedentes.....	229
178. Requisitos para su validez.....	231
179. Imprevisibilidad de los hechos.....	231
180. Irresponsabilidad de las partes.....	232
181. Alteración del equilibrio contractual.....	233
182. Cumplimiento parcial de las obligaciones.....	233
183. Revisión de los contratos de trabajo.....	233
184. Procedimiento.....	234
185. Contratos revisables.....	235
§ 7. Suspensión.....	235
186. Causales de suspensión.....	235
187. Reanudación del trabajo.....	237
§ 8. Terminación.....	237
188. Terminología.....	238
189. Causales genéricas.....	242
190. Terminación con previo aviso.....	244
191. Terminación sin previo aviso del empleador.....	248
192. Terminación sin previo aviso del trabajador.....	255
193. Manifestación del motivo de terminación.....	260
194. Condición resolutoria.....	261
195. Indemnización en caso de terminación unilateral sin justa causa.....	262
196. Indemnización por falta de pago.....	263
§ 9. Pactos accesorios.....	264
197. Período de prueba.....	264
198. Exclusividad de servicios.....	265

	PÁG.
§ 10. Del acoso laboral	265
199. Definición.....	266
200. Modalidades del acoso laboral.....	267
201. Sujetos activos o autores del acoso laboral.....	268
202. Sujetos pasivos o “víctimas” del acoso laboral	268
203. Sujetos “partícipes” del acoso laboral	268
204. Conductas que constituyen “acoso laboral” propiamente dicho.....	269
205. Conductas que no constituyen “acoso laboral”.....	270
206. Medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.....	271
207. Sanciones en caso de acoso laboral	272
208. Garantías contra actitudes o conductas retaliativas	272
209. Competencia	273
210. Procedimiento sancionatorio.....	273
211. Temeridad	274
212. Llamamiento en garantía	274
213. Sujetos procesales	274
214. Caducidad	275

CAPÍTULO IV

REGÍMENES ESPECIALES

§ 1. Trabajo de menores	276
215. Quiénes son menores de edad.....	277
216. Trabajo de los menores de 18 años.....	278
217. Trabajo de los menores de 14 años.....	279
218. Obligación del empleador.....	280
§ 2. Trabajo de los aprendices	280
219. Historia.....	280
I. Contrato de aprendizaje.....	282
220. Definición.....	282
221. Naturaleza jurídica	283
222. Finalidad	285
223. Entidades de formación	286
224. Empresas obligadas a vincular aprendices.....	287
225. “Apoyo de sostenimiento”	288
226. Seguridad social.....	288
227. Duración	289
II. Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	289
228. Financiamiento.....	289
229. Objetivos	290
§ 3. Trabajadores mayores de 40 años.....	291
230. Obligación del empleador.....	291
231. Sanciones	292

	PÁG.
232. Visitas oficiales	292
233. Renuncia de prestaciones	292
234. Reintegro de trabajadores	293
§ 4. Trabajo a domicilio	293
235. Definición	294
236. Realización de la labor	294
237. La subordinación	295
238. La remuneración	296
239. Obligación del empleador	297
§ 5. Agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización	297
240. Quiénes son agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización	298
241. Clases de agentes	298
242. Colocadores de apuestas permanentes	298
243. Sanciones	299
§ 6. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	299
244. Agentes viajeros o agentes vendedores	300
245. Licencia para ejercer la profesión	300
246. Licencia provisional	301
247. Sanciones	301
§ 7. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	302
248. Contrato de trabajo	303
249. Duración del contrato	303
250. De las vacaciones	304
251. Auxilio de cesantía	304
§ 8. Trabajadores de la construcción	305
§ 9. Trabajadores del servicio doméstico	305
§ 10. Choferes del servicio familiar	307
§ 11. El "teletrabajo"	307
252. Definición	307
253. Política de fomento del "teletrabajo"	308
254. Red Nacional de Fomento del "Teletrabajo"	308
255. Funciones específicas de la red	308
256. Forma de vinculación	309
257. Uso de equipos y programas informáticos	309
258. Garantías laborales, sindicales y de seguridad social para estos trabajadores	310
259. Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral	312
260. Obligaciones de las partes	312
261. Obligaciones de las ARL	313
262. Auxilio de transporte, horas extras, dominicales y festivos	313
263. Participación del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	313
264. Observación final	314

CAPÍTULO V

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

	PÁG.
§ 1. Jornada de trabajo.....	316
265. Jornada ordinaria.....	316
266. Jornada sin límite de duración	318
267. Extensión de la jornada y jornada extraordinaria	318
§ 2. Régimen de descansos.....	320
268. Descanso durante la jornada	320
269. Descanso dominical y festivo	320
270. Traslado de descansos.....	321
271. Trabajo dominical y festivo	322
272. Remuneración del trabajo dominical y festivo	323
273. Descanso compensatorio.....	323
§ 3. —Vacaciones	324
274. Principio general.....	324
275. Excepciones.....	324
276. Oportunidad para gozarlas. Acumulación	325
277. Compensación en dinero.....	325
278. Terminación del contrato y vacaciones.....	325
279. Salario de las vacaciones	326
§ 4. Higiene y seguridad.....	326
280. Obligación del empleador.....	326
281. Reglamento de higiene y seguridad, y su contenido.....	326
282. Publicación.....	327
283. Vigilancia y sanciones	327
§ 5. Reglamento interno de trabajo.....	327
284. Concepto y contenido	327
285. Obligación de adoptarlo.....	328
286. Plazo para adoptarlo y elaboración del proyecto	328
287. Aprobación.....	329
288. Publicación.....	329
289. Vigencia, efectos y revisión.....	329

CAPÍTULO VI

SALARIOS

§ 1. El aspecto teórico	331
290. Teoría de los ingresos	332
291. Teoría de la subsistencia	332
292. Teoría del fondo de salarios.....	333
293. La teoría de Marx.....	335

	PÁG.
294. Teoría de la productividad marginal	336
295. Teoría de la oferta y la demanda	339
296. Teoría de los salarios altos	340
§ 2. El aspecto jurídico	340
297. Contenido del salario	341
298. Clases de salarios	341
299. Determinación del salario	342
300. Estipulación del salario	343
301. Pago del salario	343
302. Pago por consignación	344
303. Protección al salario	344
304. Deducción, retención y compensación de salarios	344
305. Embargo de salarios	345
306. Prelación del salario en concurrencia con otros créditos	346
§ 3. El salario mínimo	346
307. Comisión permanente de concertación de políticas salariales y laborales	346
308. Adscripción	347
309. Funciones	347
310. Reuniones	349
311. Subcomisiones departamentales	349
312. Comités sectoriales	350
313. Procedimiento de fijación	350

PARTE TERCERA

RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER COLECTIVO

CAPÍTULO I

ASOCIACIÓN PROFESIONAL

314. Concepto de asociación	354
315. Concepto de asociación profesional	355

Sección I.—*Derecho de asociación*

316. Reconocimiento	356
317. Alcances	358
318. Objetivos	359

Sección II.—*Garantías del derecho de asociación*

PÁG.

319. Libertad de asociación	360
320. Garantías del derecho de asociación.....	360
321. Actos atentatorios contra el derecho de asociación	360
322. Presunción de perturbación.....	361

Sección III.—*El fuero sindical*

323. Trabajadores amparados	362
324. Trabajadores excluidos	362
325. Justas causas de despido	363
326. Sanciones disciplinarias.....	364

Sección IV.—*Restricciones al derecho de asociación*

327. Sindicalización obligatoria	365
328. Cláusulas de exclusión y de preferencia sindical.....	365
329. Otras restricciones.....	366

CAPÍTULO II

EL SINDICALISMO

Sección I.—*El movimiento obrero*

330. Filosofía sindical.....	368
331. Objetivos del sindicalismo.....	369
332. Medios de acción	374
333. Logros	375

Sección II.—*El movimiento obrero inglés*

334. Los clubes	376
335. El cartismo	377
336. El nuevo sindicalismo.....	378
337. El laborismo.....	379

Sección III.—*El movimiento obrero francés*

338. “Las tres gloriosas”.....	381
339. La revolución social de 1848.....	381

340. Libertad de coalición	383
341. La Comuna de París	384
342. Congresos obreros	385
343. Libertad de asociación	386
344. Federación de bolsas de trabajo	386
345. Confederación del trabajo	386
346. Confederación General del Trabajo	387

Sección IV.—*El movimiento obrero norteamericano*

347. Los sindicatos locales	388
348. Las asambleas de oficios	388
349. Los sindicatos nacionales	388
350. Las federaciones nacionales	389
351. Los Caballeros del Trabajo	390
352. Federación de Oficios Organizados	390
353. Federación Americana del Trabajo	391
354. Congreso de las organizaciones industriales	392
355. Reunificación (AFL - CIO)	394

Sección V.—*El movimiento obrero alemán*

356. La revolución industrial	395
357. La Fraternidad Obrera	395
358. La Asociación General de Trabajadores Alemanes	396
359. El programa de Gotha	397
360. Ley antisocialista o de excepción	397
361. Spartakus	399
362. La Constitución de Weimar	400
363. El nacionalsocialismo	403

Sección VI.—*El movimiento obrero soviético*

364. Preliminares	403
365. La socialdemocracia	404
366. Los bolcheviques	404
367. El “domingo sangriento”	405
368. Los soviets	405
369. 1917	406
370. Los congresos	407
371. La Nueva Política Económica, NEP	409
372. Los planes quinquenales	410

Sección VII.—*El movimiento obrero latinoamericano*

	PÁG.
373. Aclaraciones necesarias	412
374. Argentina.....	414
375. Uruguay.....	416
376. Brasil.....	418
377. Chile.....	420
378. Bolivia.....	421
379. Perú.....	423
380. Venezuela.....	424
381. Ecuador.....	426
382. Paraguay.....	427
383. México.....	428
384. Centroamérica.....	430

Sección VIII.—*El movimiento obrero colombiano*

385. Antecedentes.....	433
386. Formación.....	434
387. Consolidación.....	436
388. Dictadura y violencia.....	439
389. El Frente Nacional.....	440
390. Después del Frente Nacional.....	441

CAPÍTULO III

ORGANIZACIÓN SINDICAL

Sección I.—*Sindicatos*

391. Definición.....	443
392. Clasificación.....	443
393. Constitución.....	444
394. Estatutos.....	445
395. Modificación.....	446
396. Personalidad jurídica.....	446
397. Reconocimiento.....	447
398. Trámite.....	447
399. Representación sindical.....	448
400. Funciones.....	449
401. Prohibiciones.....	450
402. Sanciones.....	451
403. Disolución.....	452

404. Liquidación	452
405. Aprobación.....	453

Sección II.—*Federaciones*

406. Funciones	453
407. Constitución	453
408. Órganos	454
409. Miembros de la junta directiva	455
410. Personalidad jurídica y patrimonio	455

Sección III.—*Confederaciones*

411. Confederación de Trabajadores de Colombia —CTC—	457
412. Central Unitaria de Trabajadores —CUT—	457
413. La Confederación de Trabajadores Democráticos de Colombia —CTDC—	458
414. Observación	459

CAPÍTULO IV

CONTRATACIÓN COLECTIVA

§ 1. Contratación o enganche	461
415. Enganche conjunto o colectivo	461
416. Enganche colectivo dentro del país	462
417. Enganche colectivo para el exterior	462
418. Aprobación ministerial	462
419. Cancelación o devolución de la caución.....	462
§ 2. Negociaciones colectivas.....	463
420. Sujetos.....	463
421. Antecedentes.....	464
§ 3. Pliegos de peticiones	465
422. Observación	465
423. Elaboración	466
424. Discusión	467
425. Aprobación.....	467
426. Presentación	468
§ 4. Del arreglo directo.....	468
427. Iniciación de conversaciones	469
428. Duración de las conversaciones	469
429. Situaciones posibles	470
430. Terminación	470

	PÁG.
§ 5. Convención colectiva de trabajo	470
431. Terminología.....	471
432. Definición.....	471
433. Naturaleza jurídica.....	472
434. Caracteres.....	478
435. Sujetos.....	480
436. Contenido.....	480
437. Forma.....	481
438. Efectos	481
439. Aplicación.....	482
440. Extensión a terceros.....	482
441. Extensión por acto gubernamental.....	483
442. Obligatoriedad	483
443. Revisión	483
444. Acciones.....	483
445. Duración.....	484
446. Prórroga automática.....	484
447. Denuncia.....	484
§ 6. Contratos sindicales.....	484
448. Responsabilidad.....	484
449. Disolución del sindicato.....	485
§ 7. Pactos colectivos	485

CAPÍTULO V

CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

450. Noción y clasificación.....	486
451. Aclaración.....	486
452. Manifestación de los conflictos.....	487
§ 1. La huelga	488
453. Definición.....	488
454. Elementos.....	489
455. Derecho	491
456. Limitaciones.....	491
457. Declaratoria.....	492
458. Cesación de actividades	492
459. Desarrollo.....	493
460. Intervención de las autoridades	493
461. Efectos	494
462. Duración.....	494
463. Terminación	495
§ 2. Suspensión colectiva ilegal del trabajo.....	496
464. Casos de ilegalidad	497
465. Declaratoria de ilegalidad.....	500

	PÁG.
466. Consecuencias.....	501
467. Acciones.....	502
§ 3. El "lock out".....	502
468. Empresas de servicio público	503
469. Empresas que no son de servicio público	503
470. Cierre intempestivo de empresas	504
471. Despidos colectivos de trabajadores	504
472. Calificación de despidos colectivos	506

CAPÍTULO VI

EL ARBITRAMENTO

473. Noción.....	507
474. Antecedentes.....	507
475. El arbitramento en Colombia.....	511
476. Arbitramento voluntario	511
477. Arbitramento obligatorio	512
478. Tribunales de arbitramento	516
479. Tribunales especiales de arbitramento	517
480. Requisitos de los árbitros.....	518
481. Facultades de los árbitros.....	518
482. Convocatoria del tribunal.....	519
483. Término para fallar	523
484. Fallos arbitrales.....	524
485. Efectos de los fallos	524
486. Recurso	526
487. Anulación.....	526
Bibliografía	529
Índice de autores	537
Índice de disposiciones	541
Índice de materias	545